



## E008 Estimar con unidades relativas

### Objetivo

- Comprender la estimación basada en unidades relativas.
- Aprender a emplearla en las prácticas de estimación de [ingeniería concurrente](#) y gestión ágil (que se basan en juicio de expertos con tareas de tamaño reducido y técnicas como la estimación de póquer).
- Advertir del error habitual de traducir inconscientemente la unidad relativa a tiempo.

### Mecánica del ejercicio

Para comprender qué es y cómo usar una unidad relativa en las estimaciones de tiempo necesario para ejecutar tareas, el facilitador propone a los miembros del grupo que consideren cuánto tiempo les cuesta freír un huevo.

Es importante considerar la magnitud tiempo en abstracto sin traducirla a minutos. Sin convertirla en unidades objetivas.

Esa va a ser la unidad: el tiempo de freír un huevo.

“Un punto = Un huevo frito”; y con ella se deben estimar los tiempos que llevaría realizar las tareas descritas en la ficha.

El facilitador del juego debe explicar que al estimar cuántos “huevos fritos” cuesta, por ejemplo, la tarea de hacer una cama: **NO deben traducir** lo que cuesta freír un huevo y hacer una cama **a minutos** para resolverlo. Eso **no sería medir una tarea sobre otra tarea como unidad relativa, sino sobre minutos**. Al final acabaríamos estimando en tiempo.

Lo que deben hacer es imaginar en abstracto cuántos huevos podrían freír en el intervalo de tiempo que cuesta hacer una cama.

Los equipos que emplean prácticas de estimación relativa, determinan una tarea habitual como su unidad de medición y estimación. Como su “punto de métrica” o “punto de scrum”.

Algunos ejemplos:

- Para un equipo de mantenimiento de sistemas trabajando con ingeniería concurrente puede ser la “instalación y configuración típica de un Ubuntu”.
- Para un equipo de desarrollo de sitios web corporativos, la preparación de dos CSS completas del web para evaluación del cliente”
- Etc.

### Material y disposición

- Ejecución individual.
- Ficha del ejercicio.



## Aprendizaje activo

Cuestiones posibles para discutir en grupo:

- ¿A todos les cuesta lo mismo freír un huevo?
- ¿Todos planchan una camisa en el mismo tiempo?
- En caso de desacuerdo entre los miembros del equipo al estimar una tarea, por la diferente práctica o experiencia en un tipo de trabajo, ¿Tendría sentido emplear la estimación que ha realizado el miembro que va a llevar a cabo la tarea (de quien va a “planchar la camisa”)?
- ¿Qué ocurre con tareas demasiado grandes, como “contratar a un director comercial”?

## Más recursos de Scrum Manager

**Recursos abiertos para consulta y formación:**

- Plataforma e-learning abierta: [Open Knowledge Scrum](#).
- [Scrum Manager Body of Knowledge](#).
- [Blog](#).

**Foros y comunidad:**

- [LinkedIn](#).
- [Twitter](#).
- [Google +](#)
- [Facebook](#).

Información de las convocatorias de **cursos y talleres presenciales**, formación “in company”, o servicios personalizados de asistencia y **asesoría a empresas** en:

[www.scrummanager.net](http://www.scrummanager.net)